



COMUNE DI MINERBE

Via Guglielmo Marconi, n° 41
37046-MINERBE (VR) Tel 0442633411 Fax 0442633436
c.f. p.IVA 00345850234

Area Economico Finanziaria – Responsabile Monastero rag. Alessandro
tel. 0442633427 - fax 0442633436 - e-mail monastero.alessandro@comune.minerbe.vr.it

AVVISO DI SELEZIONE

PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE

EX ART. 30, D.LGS. 165/2001

Il responsabile dell'area economico – finanziaria, gestione risorse umane del Comune di Minerbe,

- visto l'art. 100/bis. del vigente regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 16 marzo 1999 e s.m.i.;
- vista la deliberazione di Giunta comunale n. 123 del 03-11-2010 ad oggetto "Delibera G.C. n. 18 del 10.02.2010 "Personale dipendente – programmazione fabbisogno triennale 2010 – 2012 e fabbisogno annuale 2010". Modifica";
- vista la determinazione n. 336 del 18-11-2010 ad oggetto "Avviso di selezione per passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ex art. 30, d.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno di istruttore di vigilanza cat. C da collocare presso l'area di vigilanza";

RENDE NOTO

che il Comune di Minerbe effettua le procedure di selezione e di valutazione delle domande di trasferimento mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, per la copertura a tempo pieno di N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" – CATEGORIA C da collocare presso l'Area di Vigilanza.

Il dipendente assunto per mobilità presso il Comune di Minerbe – Area Vigilanza presterà servizio nel territorio di cui alla vigente convenzione per la gestione in forma associata e coordinata dei servizi di polizia locale, con ente capo convenzione individuato nell'UNIONE COMUNI ADIGE-GUA' con sede in Cologna Veneta (VR).

I dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, interessati al passaggio diretto presso il Comune di Minerbe, dovranno far pervenire **ENTRO LE ORE 12 DI GIOVEDÌ 9 DICEMBRE 2010** domanda in carta libera per la partecipazione alla selezione in oggetto, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, reperibile anche sul sito www.comune.minerbe.vr.it.

La domanda, datata e sottoscritta, dovrà essere indirizzata al Comune di Minerbe – Area economico finanziaria, via G. Marconi n. 41 – 37046 Minerbe (VR) e potrà essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo presso la sede comunale - Via G. Marconi n. 41;
- invio tramite fax al n. 0442633436; nel caso di trasmissione tramite fax, il candidato dovrà accertarsi telefonicamente ai n. 0442633426 - 0442633427 che la domanda sia correttamente pervenuta;
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. (l'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto, l'istanza non pervenuta entro il termine sopra riportato, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione);
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo comune.minerbe@halleypec.it; in questo caso l'inoltro della domanda sarà valido solo se trasmesso alla casella p.e.c. del Comune di Minerbe da altra casella p.e.c. La corrispondenza dal Comune verso i candidati che hanno effettuato l'invio della

domanda tramite p.e.c. potrà avvenire con lo stesso mezzo, a condizione che la casella p.e.c. di provenienza sia intestata al candidato stesso.

DIARIO DELLA PROVA SELETTIVA

La prova selettiva si svolgerà **MERCOLEDÌ 15-12-2010 con inizio alle ore 15,00** presso il primo piano della sede comunale; il Presidente della commissione, sulla base del numero di candidati, potrà eventualmente proseguire la prova in altra data da comunicare seduta stante ai candidati presenti il giorno sopra indicato.

Il presente avviso vale come notifica della data per la prova selettiva, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso e che, per qualsiasi motivo, non si presentino nell'ora e giorno stabiliti per la prova, sono dichiarati rinunciatarî.

Nella domanda il candidato dovrà obbligatoriamente inserire nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza ed eventuale diverso recapito presso il quale far pervenire le comunicazioni, numero telefonico, Ente di appartenenza, categoria e profilo professionale di inquadramento e possesso dei singoli requisiti richiesti dal presente avviso per l'ammissione alla selezione; dovrà inoltre dichiarare di accettare senza riserve le condizioni previste nel presente avviso.

Alla domanda il dipendente dovrà **obbligatoriamente allegare:**

- **dettagliato curriculum professionale e di studio, datato e sottoscritto**, con la specificazione del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione dell'aderenza del candidato alla professionalità ricercata;
- **nulla osta incondizionato della propria Amministrazione favorevole al passaggio diretto** nella quale sia espressamente previsto che il medesimo passaggio diretto avvenga entro il 31 dicembre 2010, fatta salva la possibilità di stabilire all'atto della nomina, una data diversa, previo accordo scritto tra il Comune di Minerbe e l'ente di appartenenza del dipendente.

Alla domanda dovrà altresì essere obbligatoriamente allegata la fotocopia di un valido documento d'identità.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196.

L'accesso mediante l'istituto della mobilità esterna avviene tramite selezione pubblica per colloquio e curriculum professionale.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente di ruolo di altra amministrazione pubblica;
- b) essere inquadrato nella stessa categoria del posto messo a selezione e di essere in possesso dello stesso profilo professionale, o quanto meno di profilo professionale compatibile (questo, eventualmente, ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice);
- c) essere in possesso della patente di guida di tipo "B";
- d) essere in possesso del formale nulla-osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- e) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto e possesso dei particolari requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale;
- f) possesso dei requisiti, richiesti dalla Legge n. 65/1986, art. 5, per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, in particolare:
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- g) non avere impedimenti all'uso di armi leggere.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda.

Della presente selezione è data pubblicità mediante affissione del relativo bando, per venti giorni consecutivi, all'Albo Pretorio Comunale e presso i Comuni della Provincia, alle OO.SS. firmatarie del contratto di comparto, nonché mediante inserzione del medesimo sul sito web del Comune per lo stesso periodo.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 40 così ripartiti:

- punti 10 per titoli e curriculum professionale;
- punti 30 per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

La Commissione, prima del colloquio, provvederà alla valutazione dei titoli. Il punteggio relativo ai titoli sarà pubblicato contestualmente al punteggio attribuito al colloquio.

La valutazione dei titoli e curriculum professionale avviene nel seguente modo:

- anzianità di servizio nella categoria di appartenenza e medesimo profilo professionale richiesti dall'avviso di mobilità : per ogni anno punti 0,5;
- anzianità di servizio in altra categoria o in altro profilo professionale a parità di categoria: per ogni anno punti 0,1;
- possesso di un titolo di studio superiore a quello previsto per il profilo professionale del posto disponibile: esistenza della condizione punti 1;
- curriculum formativo e professionale: valutazione delle attività professionali e degli altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonei a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire: max punti 4 a discrezione della Commissione.

La prova selettiva consisterà in un colloquio argomentato sul curriculum professionale presentato e su approfondimenti tematici attinenti:

- l'ordinamento degli Enti Locali;
- la specifica normativa di settore inerente al posto messo a selezione.

Le materie del colloquio saranno rivolte ad individuare il grado di:

- attitudine personale e preparazione professionale specifica in relazione ai posti da ricoprire;
- autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie dei posti da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso agli stessi;
- individuazione di soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet).

Al termine della seduta del colloquio, la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio e provvede alla pubblicazione degli stessi.

I verbali delle sedute della Commissione e la graduatoria finale vengono trasmessi al Responsabile dell'Area competente per la gestione delle risorse umane, per l'approvazione della graduatoria definitiva.

A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che presentano istanza di mobilità fuori termine e/o senza apposizione di firma;
- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio;
- i candidati che non produrranno il nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza nei tempi e nei modi di cui al presente avviso;
- i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate.

Il Comune di Minerbe darà corso al passaggio diretto dopo la conclusione degli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inerenti l'assegnazione di personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34 del medesimo D.Lgs. e aver accertato l'esito negativo degli stessi; è in facoltà pertanto dell'Amministrazione Comunale non procedere alla assunzione in servizio o procedere alla revoca e/o sospensione della presente procedura di selezione, nel caso venisse assegnato personale in disponibilità da parte degli enti preposti.

Il candidato collocato in graduatoria in posizione utile dovrà assumere servizio entro la data fissata nell'avviso di selezione, fatta salva la possibilità di stabilire all'atto della nomina, una data diversa, previo accordo scritto tra il Comune di Minerbe e l'ente di appartenenza del dipendente.

In caso di silenzio da parte dell'istante vincitore o da parte dell'ente di provenienza, decorso il termine di 15 giorni dalla data di avvenuta ricezione della comunicazione di nomina, si procederà all'aggiornamento del nominativo del vincitore per scorrimento della graduatoria.

Il dipendente assunto per passaggio diretto dovrà stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regione ed Autonomie Locali. Lo stesso conserva la posizione giuridica e il trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del trasferimento presso il Comune di Minerbe, ivi compresa l'anzianità maturata.

Il dipendente assunto per passaggio diretto sarà esentato dall'espletamento del periodo di prova quando lo abbia già superato nella medesima qualifica presso l'amministrazione di provenienza.

Al dipendente assunto per passaggio diretto non è concesso il nulla osta alla mobilità esterna nel corso dei primi tre anni di servizio.

E' in facoltà dell'Amministrazione Comunale non procedere alla assunzione in servizio o procedere alla revoca e/o sospensione della procedura di selezione.

La graduatoria eventualmente formata per effetto della presente selezione è valida per la durata di tre anni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio per la copertura di posti di pari categoria e professionalità che, entro tale periodo, dovessero essere posti in mobilità o che dovessero essere oggetto di mobilità preventiva ai sensi dell'art. 30, comma comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, si informa che i dati personali contenuti nella domanda saranno trattati, esclusivamente ai fini della procedura finalizzata alla mobilità presso il Comune di Minerbe, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è Monastero Alessandro, Responsabile area economico finanziaria - Gestione Risorse umane del Comune di Minerbe.

Il presente avviso sarà in pubblicazione per venti giorni consecutivi dal 19-11-2010 al 08-12-2010

Data 18-11-2010

Prot. n. 6962



Il funzionario responsabile
Monastero rag. Alessandro

AL COMUNE DI MINERBE
Area Economico - Finanziaria
VIA G. MARCONI N. 41
37046 MINERBE (VR)

Oggetto: AVVISO N. 6982/PROT. 18-11-2010 - SELEZIONE PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE EX ART. 30, D.LGS. 165/2001, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA – CAT. C – domanda di partecipazione alla selezione.

Io sottoscritto/a
nato/a a il
Codice Fiscale n
residente in Via. n.....
CAP..... Località
Comune di..... (Prov.....)
Tel. / Cell.
Recapito (*se diverso dalla residenza*) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni:
Via. n.....
CAP..... Località
Comune di..... (Prov.....)
Tel. / Cell.
dipendente a tempo indeterminato ascritto alla cat. - p.e.o. - profilo di
.....
presso (*indicare l'Ente e il Servizio di assegnazione*):
..... dal (*data di assunzione*)
in possesso di (*indicare il titolo di studio posseduto*)
.....

RICHIEDO

di partecipare alla selezione finalizzata alla copertura, presso il COMUNE DI MINERBE, tramite mobilità volontaria, di n. 1 posto di **ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C**.

A tal fine autorizzo il trattamento dei dati personali per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 ed allego:

- dettagliato curriculum formativo e professionale, debitamente datato e sottoscritto (*obbligatorio*)
- nulla osta incondizionato della propria Amministrazione favorevole al passaggio diretto nella quale è espressamente prevista la possibilità che il medesimo passaggio diretto avvenga entro il 31 dicembre 2010 (*obbligatorio*);
- fotocopia di un valido documento d'identità (*obbligatorio*)

DICHIARO a tale scopo:

- il possesso dei singoli requisiti richiesti dall'avviso di selezione in oggetto approvato con determinazione n. 336 del 18-11-2010, inerente alla presente domanda;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal medesimo avviso di selezione.

Data

Firma