



## COMUNE DI MINERBE

Via Guglielmo Marconi, n° 41  
37046-MINERBE (VR) Tel 0442633411 Fax 0442633436  
c.f. p.IVA 00345850234  
[www.comune.minerbe.vr.it](http://www.comune.minerbe.vr.it)  
e-mail: [municipio@comune.minerbe.vr.it](mailto:municipio@comune.minerbe.vr.it)  
p.e.c. [comune.minerbe@halleypec.it](mailto:comune.minerbe@halleypec.it)

### N. 26 del 30-09-2022 REGISTRO DECRETI

### Oggetto: ATTRIBUZIONE DEL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'AREA TECNICA COMUNALE PER IL PERIODO 01/10/2022 - 31/12/2022

#### IL SINDACO

Visto il Decreto Legislativo n.267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed in particolare:

- **l'art.50, comma 10** il quale dispone che: *“Il Sindaco ed il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*.
- **l'art.107, comma 2** il quale statuisce che: *“Spettando ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108”*.
- **l'articolo 109, comma 2** ai sensi del quale: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*.

Visto il C.C.N.L. del 21 maggio 2018 ed in particolare:

#### **-l'articolo 13**

1. *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.*
- b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*

- a) *presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B...”*;

- **l'articolo 17, commi 1,2,3 e 4** il quale stabilisce che:

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13.

2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art.13, comma 2, lett.a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art.109, comma 2, del D.Lgs. n.267/2000”.

3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.”;

RITENUTO di avvalersi delle facoltà di cui al comma 3 del precitato art. 17 del CCNL 21.05.2018 in via eccezionale e temporanea;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 14/05/2019, esecutiva, con la quale è stato definito il nuovo assetto delle posizioni organizzative in esecuzione del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

Vista la scheda di pesatura dei settori individuati dalla nuova struttura organizzativa dell'Ente, predisposta e sottoscritta dal Nucleo di Valutazione, acquisita in data 20/05/2019 con prot. n. 3578, dalla quale risulta per l'Area Tecnica una pesatura pari a punti 83, corrispondenti ad una retribuzione di posizione di € 11.780,00 annui lordi per 13 mensilità;

Rilevato che l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità

Dato atto quindi che si procede a riproporzionare l'importo della retribuzione di posizione per effetto del comma 3 dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018 sopra citato;

Visto il curriculum della sig.ra Maron Laura, agli atti dell'ufficio personale;

Ritenuto che l'Istruttore Tecnico Maron Laura sia la figura professionale adatta a ricoprire il ruolo di Responsabile dell'Area Tecnica, in forza della competenza acquisita presso altro ente, nonché della professionalità dimostrata;

Vista la dichiarazione in merito all'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, agli atti;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il CCNL, Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Visti i regolamenti sul ciclo della performance e sulla valutazione della performance, approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 89 del 07/12/2012, esecutiva;

## DECRETA

per le motivazioni in premessa indicate, che si intendono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1. di conferire, dal giorno 01 ottobre 2022 e fino al 31 dicembre 2022, l'incarico per la Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica comunale all'Istruttore Tecnico Maron Laura, attribuendo allo stesso la retribuzione di posizione annua di € 6.994,38 lordi su base annua per tredici mensilità;
2. di dare atto che l'indennità di risultato è fissata nella percentuale massima del 21% dell'indennità di posizione;
3. di fare salva l'adozione di eventuali provvedimenti modificativi o di revoca con atto scritto e motivato, anche prima della naturale scadenza dell'incarico, secondo quanto previsto dall'art 11 del regolamento di disciplina dei criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 14/05/2019;
4. di stabilire che in caso di assenza e/o impedimento il suddetto responsabile sia sostituito dal Segretario Comunale Dott. Donato Razzano;

## DISPONE

1. che il Responsabile in questione dovrà adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione relazionando periodicamente al Sindaco e al Segretario Comunale sull'andamento del Settore e sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati, nonché sulla presenza di eventuali criticità;
2. che il presente Decreto sia sottoscritto, per accettazione, dall'Istruttore Tecnico Maron Laura;
3. che il presente Decreto sia affisso all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO  
Dott. Andrea Girardi